



12ème journée du Forum Forestier Lémanique **4 juin 2008**

Quelles formations et quelles professions pour la forêt?

par Alan E. Kocher, Directeur du CEFOR, Lyss



Qui sommes-nous ?

- Une fondation de onze cantons de l'ouest et du nord de la Suisse ...





Qui sommes-nous ?

- **Une école supérieure**
 - Forestier dipl. ES
 - Contremaître forestier (en collaboration avec le CFPF Mont-sur-Lausanne)
 - Ranger (à partir de 2008)
 - Perfectionnement
- **Un centre de compétence**
 - Conseils et services
- **Un lieu de rencontre**
 - Séances, meetings, expositions
 - Restauration et hôtellerie





Qui sommes-nous ?

- Une équipe soudée ...





Qui sommes-nous ?

- Des étudiants ...





D'où venons-nous?

- Durant des années: surtout informations négatives...
- Ambiance défavorable au sein de la branche
- Problèmes de structures
- Problèmes de rendement et de coûts → réduction de personnel

- Enseignement forestier moderne
- Spécialistes reconnus
- Goodwill de la part de la population

- Dans l'ensemble: politique forestière prospère (conservation de la forêt)



Où sommes-nous?

- La forêt et le bois deviennent à nouveau socialement et économiquement plus importants
 - La pression exercée par le public sur la forêt augmente
 - Conflits d'utilisation croissants
 - Pénurie de matières premières: le bois est de nouveau plus demandé
 - Un manque de personnel qualifié se profile
 - Il manque chaque année plus de 10 forestiers!
 - Des profils professionnels modernes, de nombreuses chances d'occupation et de promotion
- De bonnes et de nouvelles perspectives pour les professions forestières!



Quelles conséquences peut-on en tirer? I



Travailler et s'engager pour une bonne cause...:

- En tant que forestiers, nous communiquons de manière positive et avec assurance
- Nous:
 - travaillons dans et avec la nature
 - modelons la nature et le paysage
 - récoltons la matière première „la meilleure qu'il soit“
- Nous sommes des professionnels relativement indépendants et autonomes qui aiment travailler à l'extérieur

Quelles conséquences peut-on en tirer? II



- Nous sommes aussi:
 - Ouverts d'esprit et aimons tester les nouveautés
 - Enthousiastes et transmettons cet enthousiasme aux autres
 - Prêts à tout faire afin que les professionnels compétents restent dans la branche
- Une bonne communication interne représente la base des meilleures relations publiques!



L'intérêt pour la forêt





L'intérêt pour la forêt



L'utilisation de bois

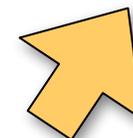




L'intérêt pour la forêt



L'utilisation de bois



**Les perspectives pour
les métiers de la forêt**



Notre avenir...



- Les futurs forestiers et contremaîtres...
- 2 mois avant la remise des diplômes 94% ont déjà trouvé un poste...





Nos jeunes...

- Nous certifions en Suisse chaque année plus de 320 nouveaux forestiers-bûcherons
 - Il convient de faire en sorte que les jeunes professionnels compétents restent dans la branche
 - Que pouvons-nous faire? Comment pouvons-nous communiquer pour que les futurs forestiers voient un avenir dans la forêt
- **Comment les attirer et comment leur montrer qu'il y a un avenir en forêt?**



Formation professionnelle forestière

- **Forestier-bûcheron (avec CFC)**
- **Conducteur d'engins forestiers**
- **Spécialiste câble-grue**
- **Contremaître forestier (avec brevet fédéral)**
- **Forestier dipl. ES**
- **Nouveau: Ranger dipl. CEFOR**



Conducteurs d'engins forestiers

- Débusqueur
 - Porteur (forwarder)
 - Récolteuse (harvester)
 - Env. un an, en parallèle à une activité professionnelle
 - Modules - 5 semaines (CFPF, Le Mont-sur-Lausanne!)
- **A l'avenir, nous aurons besoin de plus de conducteurs d'engins forestiers !**



Spécialiste câble-grue

- Planification, montage et utilisation d'un câble-grue
 - IbW Bildungszentrum Wald und Holz, Maienfeld et CEFOR, Lyss
 - 1 à 2 ans, 5 modules, 2-3 mois de stages
- **Les perspectives en Suisse Romande et à l'étranger sont encore grandes**



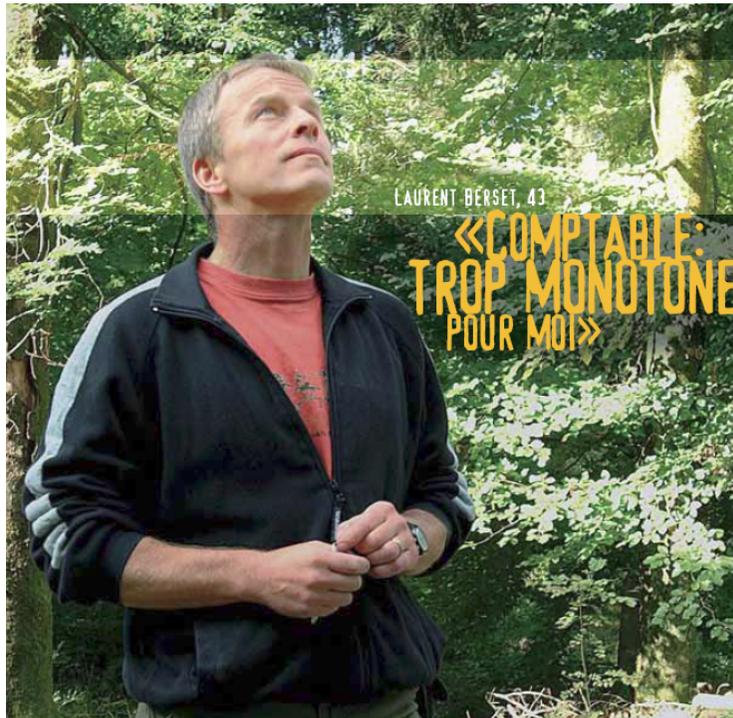
Contremaître forestier : le chef de groupe

- **15 modules** d'une à deux semaines chacun (p. ex. sylviculture, station, relations publiques, gestion et conduite de chantier, organisation de coupes de bois, gestion de travaux de bûcheronnage spéciaux)
- Examen professionnel avec brevet fédéral
- Env. 2 à 3 ans, en parallèle avec une activité professionnelle ; env. Fr. 8'000.-
- **Dirige et apprécie un engagement professionnel pratique, généralement en extérieur et en collaboration étroite avec ses collaborateurs**

La formation de Forestier ES



- Certificat fédéral de capacité (apprentissage) de forestier-bûcheron ou autre, + 18 mois d'expérience professionnelle
- **7 modules de base de 1 à 2 semaines**
- **21 mois à plein temps (22 semaines de stages)**



...



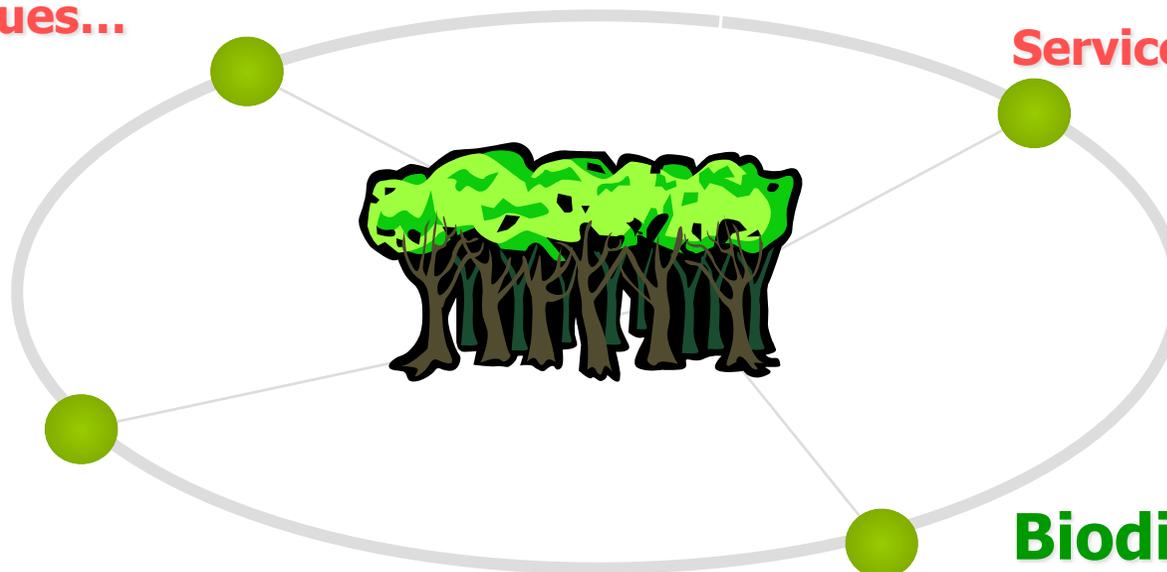
... les champs d'activités ...

Protection

Dégâts biotiques
et abiotiques...

Production

Bois
Services...



Sociale

Santé
Détente
Sport
...

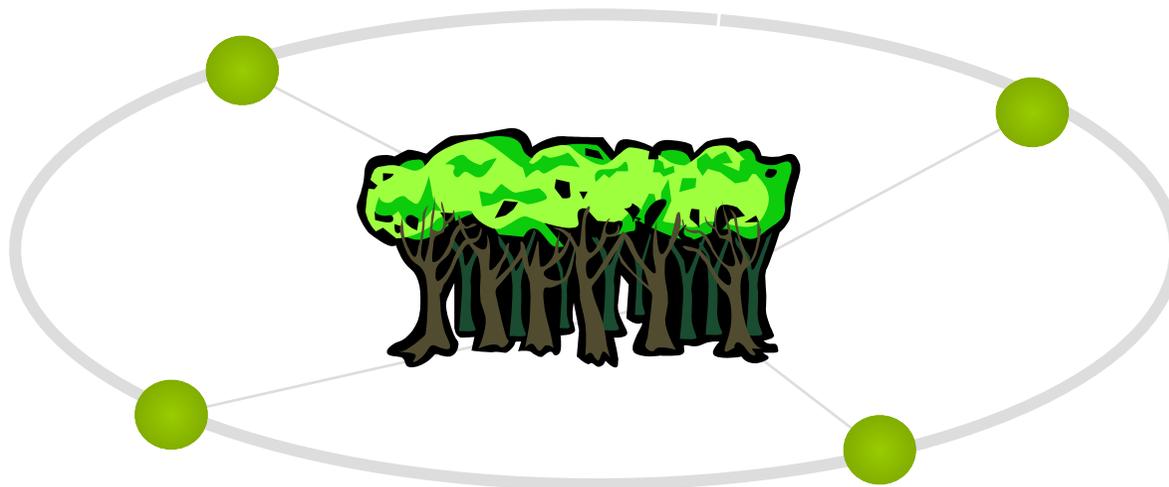
Biodiversité

Espèces,
génétique et
écosystèmes...



Protection

Production



Sociale

Biodiversité

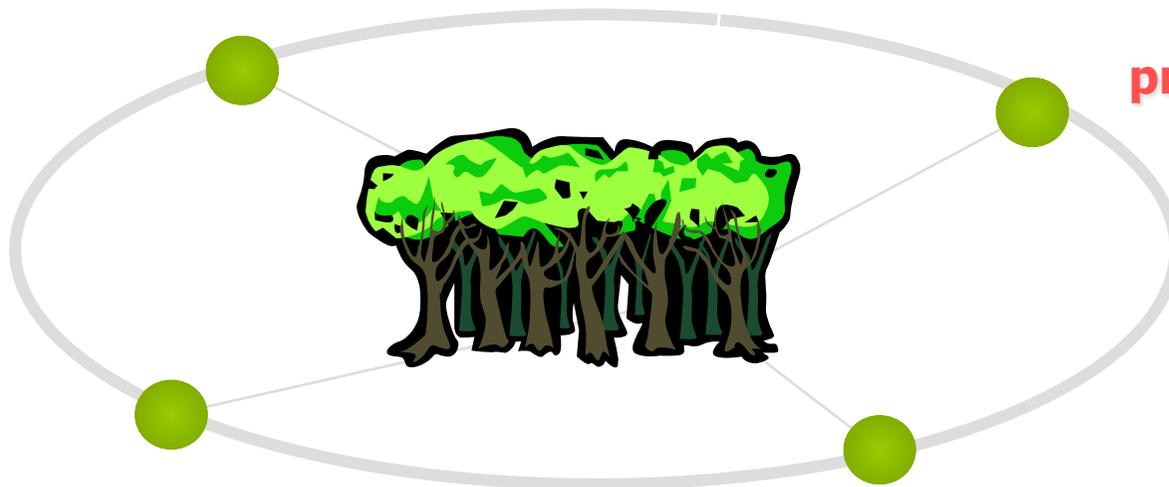


Protection

Production



**... une filière en
en pleine
progression ...**



Sociale

Biodiversité



Protection

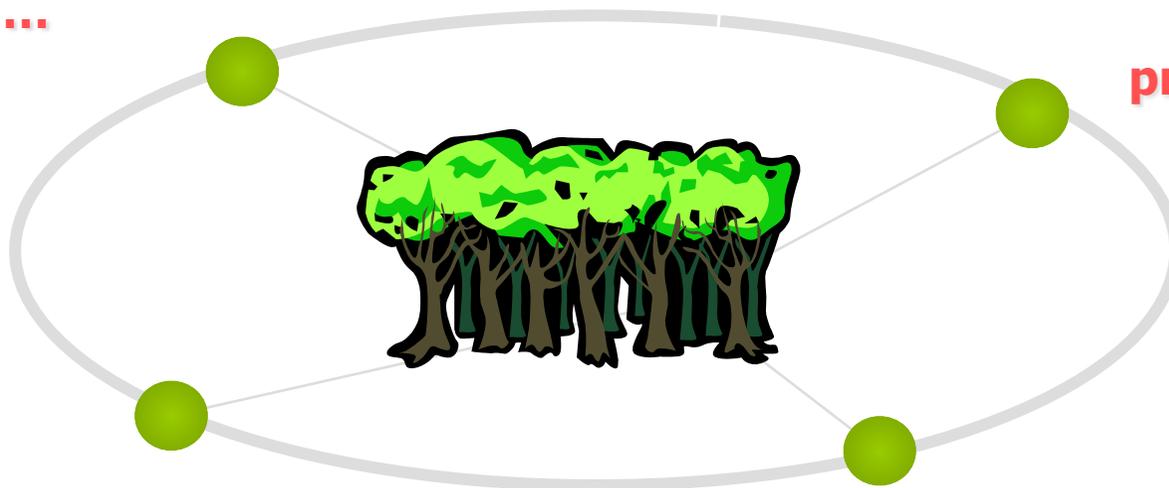


... la forêt vaut de l'or ...

Production



... une filière en pleine progression ...



Sociale

Biodiversité



Protection



... la forêt vaut de l'or ...

Production



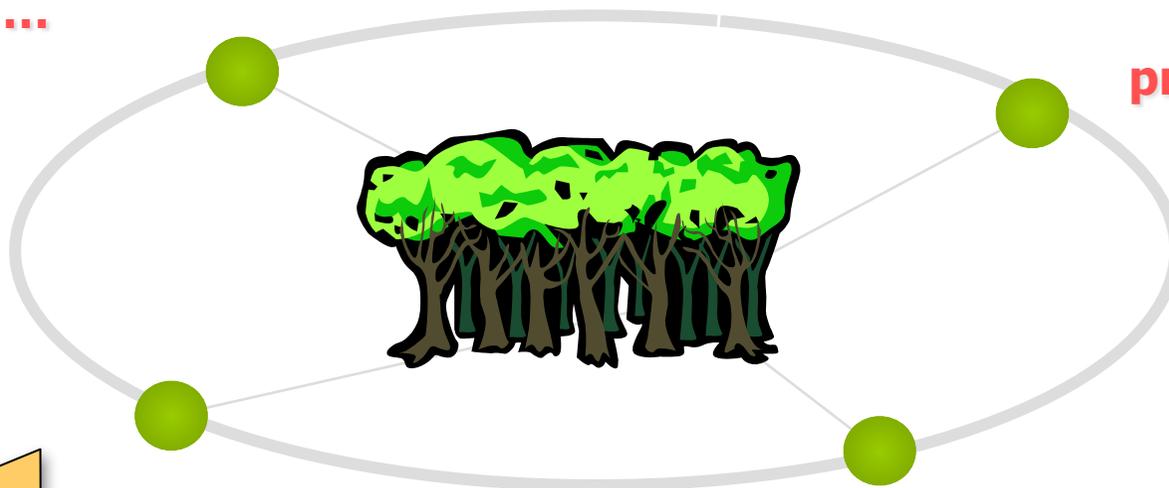
... une filière en pleine progression ...

Sociale



... de plus en plus importants ...

Biodiversité





Protection



... la forêt vaut de l'or ...

Production



... une filière en pleine progression ...

Sociale

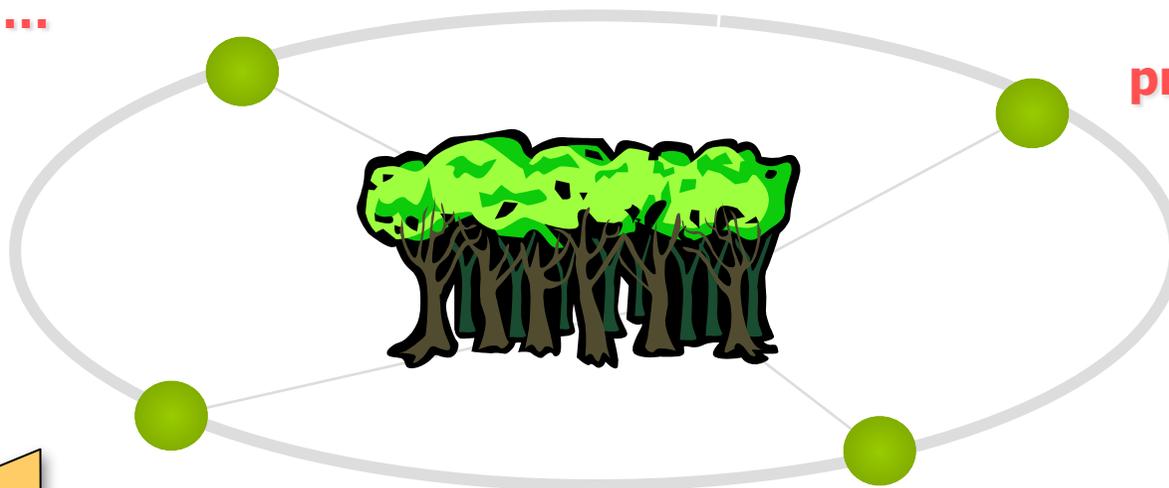


... de plus en plus importante ...

Biodiversité



... un thème à la une de l'actualité ...



Forestier/forestière : l'homme d'action polyvalent



- Chef d'entreprise, entrepreneur, spécialiste et professionnel en matière de forêt et d'exploitation forestière (entre autres...)
- 2 ans, formation supérieur au sein d'une Ecole ES
- Diplôme : Forestier diplômé ES / Forestière diplômée ES
- Coûts : env. Fr. 25'000, dont env. Fr. 14'000.- peuvent être financés par les travaux effectués durant les stages.



- Profession « verte », p. ex. forestier ou forestier-bûcheron; connaissances de base et spécialisation, communication, transfert de connaissances, gestion de conflit
- En parallèle à une activité professionnelle ; env. 1 an, 300 leçons
- Travail de diplôme et examen final
- **A l'avenir, nous aurons besoin de toujours plus de Rangers (administration, parcs naturels, organisations de tourisme, hôtels, administrations, indépendants !)**



Que pouvons-nous vous offrir?

- Des offres de formation ciblées en fonction du marché du travail
- Un alignement conséquent sur la pratique forestière
- Un réseau étendu
- Une plaque tournante en matière de transfert de connaissances et de rencontres
- Un dialogue entre les acteurs de l'offre et ceux de la demande („Une oreille attentive...!“)
- Des collaborateurs engagés et motivés



Nouveautés, développements

- Evaluation des modules par les participants
- Forestier ES: travail de diplôme, approfondissement de 5 semaines
- Nouveaux partenariats et réseau élargi
- Perfectionnement taillé sur mesure
- Consultations et mandats (organisation, plan de gestion, marketing etc.)



Qu'attendons-nous de vous?

- Rester dans le coup (apprendre tout au long de sa vie) et se tenir informé (codoc.ch ou **metiers-forestiers.ch**)
 - Des critiques constructives
 - Rester ouvert, sortir des sentiers battus...
 - Faire preuve de force, d'assurance, de fierté professionnelle et de confiance
 - Motiver les jeunes collègues : planification du « rajeunissement » pour l'avenir
- **Encourager les jeunes professionnels capables à « persévérer »**



Ne renoncez jamais!

